



# Lindahl



En strategisk affärspartner och rådgivare för  
klienter med komplexa juridiska behov.



# Konkurrensklausuler i anställningsavtal

---

HR-dagen i Malmö

den 24 april 2026





# Vi som talar

---

Tveka inte att höra av dig till oss om du har frågor eller vill veta mer efter föredraget!



**Anna Juhlin**

Counsel | Advokat



+46 704 215 859



[anna.juhlin@lindahl.se](mailto:anna.juhlin@lindahl.se)



**Thea Nygren**

Senior Associate | Advokat



+46 723 571 449



[thea.nygren@lindahl.se](mailto:thea.nygren@lindahl.se)



Läs mer och anmäl dig till vårt fördjupande event den 19 maj:



# Olika sorters konkurrensskydd

---

- Under anställningen: lojalitetsplikt
  - Konkurrensförbud
  - Värningsförbud
  - Kundskyddsklausul
  - ... i kombination med vitesklausul
-



# Konkurrensförbud

- Tydligt standardiserad struktur, mycket influerad av kollektivavtal (1969 års avtal/2015 års avtal)
- Krävs ett **berättigat intresse** hos arbetsgivaren
- Längd? Utgångsläge upp till **9** månader
- Krävs att arbetstagaren ersätts för intrånget
  - oftast max **60%** av lön
- Mekanism för aktivering
- Vid LAS: gäller **ej vid uppsägning pga. arbetsbrist**
- Arbetsgivaren kan avstå från att tillämpa den



# Senaste praxis

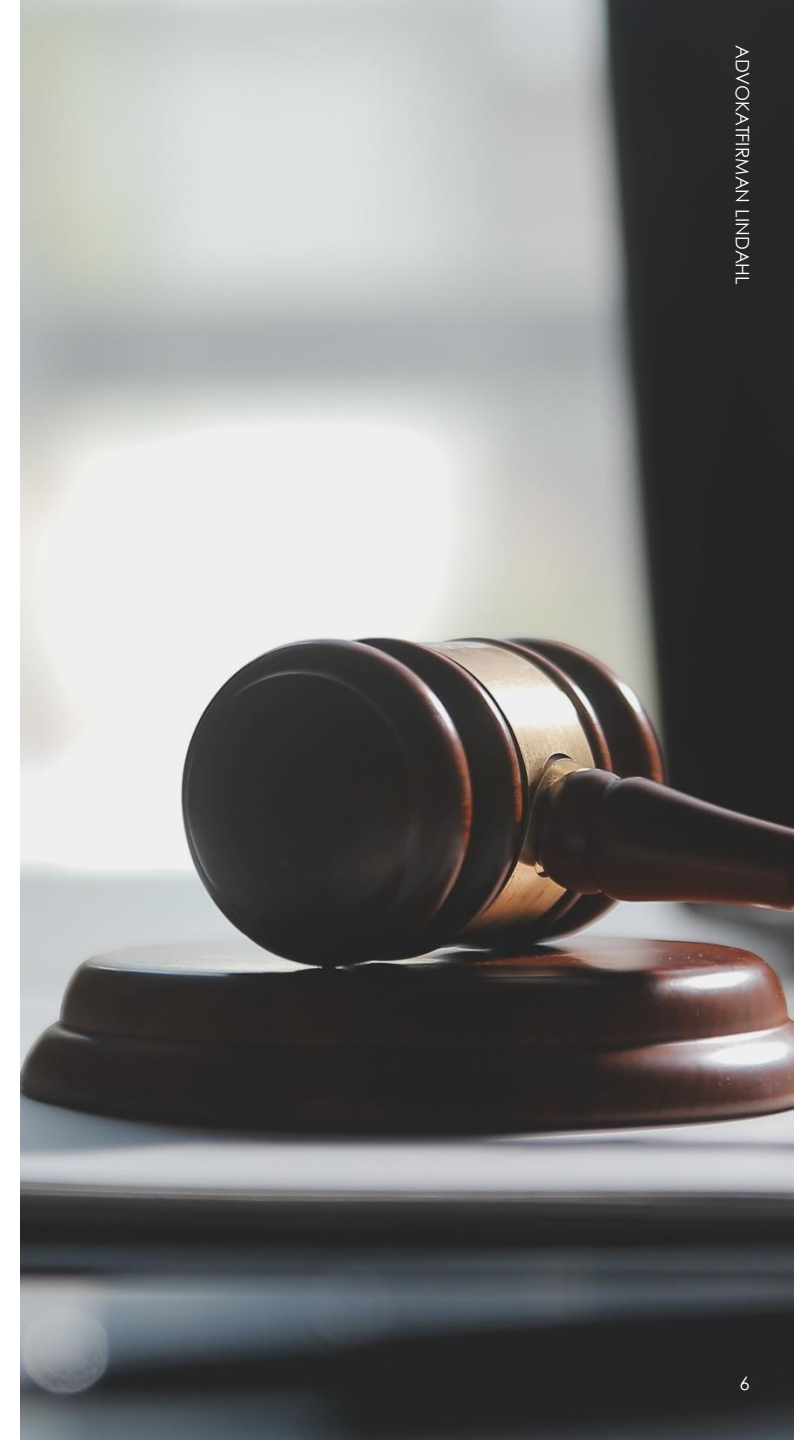
## **Skiljenämnden i uppfinnar- och konkurrensklausultvister**

Referat av dom 22 november 2024

Referat av dom 17 oktober 2024

## **Arbetsdomstolen**

AD 2026 nr 23





# Medskick

- ✓ **Överväg behovet av och anpassa konkurrensklausuler efter befattning**  
Sällan relevant för alla anställda!
- ✓ **Ange relevant längd på konkurrensförbudet**  
Ju längre, desto större risk att klausulen betraktas som oskälig
- ✓ **Säkerställ klausulens anpassning till praxis/god sed**  
Var försiktig med att använda utländska klausuler i svensk kontext
- ✓ **Kombinera konkurrensklausul med skälig vitesklausul**  
3-6 månadslöner sedvanligt



# Frågor?

---

Välkommen till vår monter!



Läs mer och anmäl dig till vårt fördjupande event den 19 maj.



Läs mer och anmäl dig till vårt fördjupande event den 19 maj.

