

Du som anställd har en arbetskyldighet under hela din uppsägningstid eller till dess konkursboet meddelar att du är arbetsbefriad.

Under den första månaden av konkursen betalas din lön av den statliga lönegarantin. Under resterande del av uppsägningstiden betalas lönen på följande sätt:

- När du är arbetsbefriad: lönen betalas via lönegarantin.
- När du inte är arbetsbefriad: lönen betalas av konkursboet.

Om konkursboet meddelar att det har behov av att du ska arbeta under din uppsägningstid har du en skyldighet att göra det eftersom konkursboet betalar din lön. Att du utför arbete betyder varken att din uppsägningstid förlängs eller att perioden för lönegaranti förlängs.

Om du har arbetat för konkursboet och blir arbetsbefriad träder lönegarantin in igen och ersätter resterande del av din uppsägningstid upp till 176.000 kr. Den lön som har betalats av konkursboet ingår inte i detta belopp.